

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организации: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Научный центр психического здоровья» (ФГБНУ НЦПЗ)

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКИЙ АППАРАТ					
<i>БУХГАЛТЕРИЯ</i>					
<i>ПЛАНОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ</i>					
<i>ОРГАНИЗАЦИОННО-АДМИНИСТРАТИВНАЯ ГРУППА</i>					
<i>ОТДЕЛ ПО ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ПСИХИАТРИИ (отдел ординатуры и аспирантуры)</i>					
НАУЧНЫЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ					
<i>ОТДЕЛ ДЕТСКОЙ ПСИХИАТРИИ</i>					
13. Заведующий отделом	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>а) группа раннего детского возраста</i>					
14. Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
15. Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
16А(17А; 18А; 19А). Старший	Биологический: Уменьшить время воз-	Снижение вредности			

научный сотрудник	действия вредного фактора				
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
20А(21А; 22А). Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>б) группа расстройств аутистического спектра</i>					
23. Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
24. Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
25А(26А; 27А; 28А). Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
29А(30А; 31А). Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>в) группа эндогенных заболеваний детского и подросткового возраста</i>					
32А(33А). Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
34. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
35А(36А). Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
37А(38А). Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			

	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>ОТДЕЛ ПО ИЗУЧЕНИЮ ПРОБЛЕМ ПОДРОСТКОВОЙ ПСИХИАТРИИ</i>					
41. Заведующий отделом	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
42. Главный научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
43А(44А). Ведущий научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
45А(46А; 47А; 48А). Старший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
49А(50А; 51А). Научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
52А(53А). Младший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>ОТДЕЛ ПО ИЗУЧЕНИЮ ЭНДОГЕННЫХ ПСИХИЧЕСКИХ РАССТРОЙСТВ И АФФЕКТИВНЫХ СОСТОЯНИЙ</i>					
55. Заведующий отделом	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>а) группа психических расстройств юношеского возраста</i>					
56А(57А). Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
58А(59А). Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
60А(61А; 62А; 63А). Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
64. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

	нальные режимы труда и отдыха	трудового процесса			
65А(66А; 67А). Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>б) группа эндогенных приступообразных психозов</i>					
69. Главный научный сотрудник-консультант	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
70. Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
71А(72А). Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
73. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
74А(75А; 76А; 77А; 78А). Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>в) группа аффективных расстройств</i>					
81А(82А). Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
83А(84А). Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
85А(86А). Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
87А(88А; 89А; 90А). Младший	Биологический: Уменьшить время воз-	Снижение вредности			

научный сотрудник	действия вредного фактора				
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>г) группа особых форм психической патологии</i>					
92А(93А). Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
94. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
95. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
96. Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>ОТДЕЛ ГЕРИАТРИЧЕСКОЙ ПСИХИАТРИИ</i>					
98. Заведующий отделом гериатрической психиатрии – он же руководитель отделения болезни Альцгеймера и ассоциированных с ней расстройств	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>1) отделение болезни Альцгеймера и ассоциированных с ней расстройств</i>					
99А(100А; 101А). Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
102А(103А). Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
104. Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воз-	Снижение вредности			

ник	действия вредного фактора				
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
2) отделение психозов позднего возраста					
106. Заведующий отделением	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
107А(108А; 109А). Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
110А(111А; 112А; 113А). Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
114. Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
115А(116А; 117А). Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
118А(119А; 120А; 121А). Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ ПСИХИАТРИЧЕСКИХ СЛУЖБ</i>					
124. Заведующий отделом	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
125. Главный научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
126А(127А). Ведущий научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
128А(129А). Научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
130А(131А). Младший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>ОТДЕЛ МЕДИЦИНСКОЙ</i>					

<i>ПСИХОЛОГИИ</i>					
137. Заведующий отделом	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
138А(139А; 140А; 141А; 142А; 143А). Ведущий научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
144А(145А; 146А; 147А; 148А; 149А; 150А; 151А). Старший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
154А(155А). Научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
156А(157А; 158А; 159А; 160А; 161А; 162А; 163А). Младший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>ЛАБОРАТОРИЯ НЕЙРОФИЗИОЛОГИИ</i>					
169. Заведующий лабораторией	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
170. Главный научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
171А(172А). Ведущий научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
173А(174А; 175А; 176А; 177А). Старший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
178. Научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>ЛАБОРАТОРИЯ НЕЙРОХИМИИ</i>					
<i>ЛАБОРАТОРИЯ КЛИНИЧЕСКОЙ ГЕНЕТИКИ</i>					
184. Ведущий научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
185. Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
186А(187А). Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
190. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>ЛАБОРАТОРИЯ МОЛЕКУЛЯРНОЙ ГЕНЕТИКИ И ЦИТОГЕНОМИКИ МОЗГА</i>					
204. Заведующий лабораторией	Биологический: Уменьшить время воз-	Снижение вредности			

	действия вредного фактора				
205А(206А). Главный научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
207А(208А). Ведущий научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
209А(210А; 211А; 212А). Старший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
213. Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
214А(215А). Научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
216А(217А; 218А; 219А). Младший научный сотрудник	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
220А(221А; 222А; 223А; 224А; 225А). Лаборант-исследователь	Биологический: Уменьшить время воздействия вредного фактора	Снижение вредности			
<i>ЛАБОРАТОРИЯ НЕЙРОВИЗУАЛИЗАЦИИ И МУЛЬТИМОДАЛЬНОГО АНАЛИЗА</i>					
226. Заведующий лабораторией	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
227. Главный научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
228. Ведущий научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
229А(230А; 231А). Младший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
<i>ЛАБОРАТОРИЯ КЛИНИЧЕСКОЙ НЕЙРОМОРФОЛОГИИ</i>					
<i>ЛАБОРАТОРИЯ ПСИХОФАРМАКОЛОГИИ</i>					
238. Заведующий лабораторией	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
239. Главный научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
240А(241А). Старший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
242А(243А). Научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
244. Научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			
245. Младший научный сотрудник	Напряженность: Организовать рациональные режимы труда и отдыха	Снижение напряженности трудового процесса			

238	Заведующий лабораторией	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	опасн.	3.2*	-	Да	Да	Да**	Нет	Нет	Нет
239	Главный научный сотрудник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	опасн.	3.2*	-	Да	Да	Да**	Нет	Нет	Нет
240А	Старший научный сотрудник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	опасн.	3.2*	-	Да	Да	Да**	Нет	Нет	Нет
241А (240А)	Старший научный сотрудник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	опасн.	3.2*	-	Да	Да	Да**	Нет	Нет	Нет
242А	Научный сотрудник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	опасн.	3.2*	-	Да	Да	Да**	Нет	Нет	Нет
243А (242А)	Научный сотрудник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	опасн.	3.2*	-	Да	Да	Да**	Нет	Нет	Нет
244	Научный сотрудник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	опасн.	3.2*	-	Да	Да	Да**	Нет	Нет	Нет
245	Младший научный сотрудник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	опасн.	3.2*	-	Да	Да	Да**	Нет	Нет	Нет
246	Лаборант-исследователь	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
ЛАБОРАТОРИЯ ФАРМАКОКИНЕТИКИ																									
247	Главный научный сотрудник	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
248	Научный сотрудник	2	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	3.2	-	Да	Да	Нет	Да	Нет	Нет
ЛАБОРАТОРИЯ ДОКАЗАТЕЛЬНОЙ МЕДИЦИНЫ И БИОСТАТИСТИКА																									
249	Ведущий научный сотрудник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

* - в соответствии с приказом Минтруда России от 24 апреля 2015 г. N 250н, прил.5, п.10

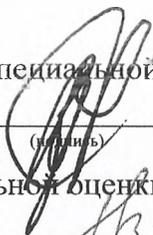
** - в соответствии с п. 3 статьи 15 Федерального закона № 421 от 28.12.2013 г. "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда"

Дата составления: 05.07.2018

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача

(должность)



(подпись)

Ряховский Вячеслав Вячеславович

Ф.И.О.

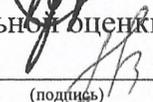
14.09.18

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Главный бухгалтер

(должность)



(подпись)

Андросова Татьяна Алексеевна

Ф.И.О.

14.09.2018

(дата)

Зав. отделом кадров

(должность)



(подпись)

Любимова Анастасия Равилевна

(Ф.И.О.)

14.09.2018

(дата)

Зав. ПЭО

(должность)



(подпись)

Афтаева Галина Кузьминична

(Ф.И.О.)

14.09.2018

(дата)

Председатель МОО-ППО

(должность)



(подпись)

Шешенин Владимир Сергеевич

(Ф.И.О.)

14.09.2018

(дата)

Юрисконсульт

(должность)



(подпись)

Чекмарева Нина Вячеславовна

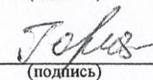
(Ф.И.О.)

14.09.2018

(дата)

Специалист по охране труда

(должность)



(подпись)

Горюнова Наталья Васильевна

(Ф.И.О.)

14.09.2018

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3043

(№ в реестре экспертов)


(подпись)

Андропова Марина Александровна

(Ф.И.О.)

05.07.2018

(дата)